

Budapest, 2014. április 14.

Azonnali közlésre!

## Lányok Napja 2014: háromezer lány hódít műszaki területeken

Április 17-ig még jelentkezhetnek a középiskolás lányok

Még április 17-ig lehet jelentkezni az idén április 24-én megtartandó Lányok Napjára. A közel háromezer vállalkozó kedvű középiskolás lányra országosan 70 program vár 43 hazai és nemzetközi vállalatnál, 10 egyetemen és 5 kutatóintézetben. Az esemény célja, hogy olyan „férfias” szakterületeken, mint amilyen például az IT, az elektronika vagy műszaki területek, saját élményeket szerezhessenek a pályaválasztáshoz közeledő fiatalok, és ne a sztereotípiákra, rossz társadalmi beidegződésekre hallgassanak. A program fővédnöke Prof. Dr. Cséfalvay Zoltán parlamenti és gazdaságstratégiáért felelős államtitkár.

Egyre több, elsősorban az úgynevezett STEM-területekhez (science, technology, engineering, mathematics – tudomány, technológia, mérnöktudományok, matematika) kapcsolódó magyarországi vállalkozás, egyetem és kutatóintézet ismeri fel, hogy érdemes engedni a lányok hódításának. Arányuk ugyanis rendkívül alacsony egyes területeken, amin változtatva mindenki jól járna: a lányok karrierlehetőséget kaphatnak, a cégek értékes munkavállalókat nyernek, Magyarország versenyképessége pedig emelkedik. Különösen fontos, hogy ma még az IT területen a női munkavállalók aránya 10% alatt van, holott ez a szakma jellemzően rugalmas munkavállalást is lehetővé tesz, megkönnyítve például az anyukák visszatérését a munkaerőpiacra. Hazánkban az EU27-hez képest magasabb a női hallgatók aránya a felsőoktatásban, de nagyon kevés lány dönt a közeljövő olyan kiemelten fontos ágazatai mellett, mint a műszaki vagy számítástechnikai szakok. A „lánymentes” területek kialakulásának elsősorban társadalmi okai vannak: a lányokat sokszor eleve lebeszélik a

**Arany fokozatú támogatók:**

Morgan Stanley



XAPT  
new frontier group

családtagok, tanárok és ismerősök egy adott szakmáról, ha az a közösség szerint „férfiasnak” számít.

*„A Lányok Napjának az a célja, hogy minden magyar lány számára pályaválasztáskor ne csupán elvi egyenlőség létezzék, hanem a ténylegesen szabad döntés. Nagy örömmel látjuk, hogy milyen sokan támogatják a programot, ami azért is jelentős, mert itt egy hosszútávú, csak évtizedek alatt megtérülő munkáról van szó.”* – fogalmazott dr. Groó Dóra, a Nők a Tudományban Egyesület elnöke, majd hozzátette: biztató, pozitív tendenciák mind a felsőoktatásban, mind pedig a foglalkoztatásban tetten érhetőek, hazánk több tényezőt tekintve nincs rosszabb helyzetben, mint a nyugat-európai országok, azonban a pályorientáció különbségeinek tompításában, a forrásokhoz való egyenlő hozzáférésben és a karrierút szempontjából jelentős előrelépések számában még jelentős kihívások állnak előttünk.

*„A világ 42 országában jelenlévő cégünk tapasztalata ugyanazt mutatja, amit a nemzetközi kutatások: lányokkal eredményesebb egy csapat. Ezért nagyon fontosnak tartjuk, hogy egyre több nő is dolgozzon nálunk informatikusként.”* – mutatott rá Váradi Judit, a Lányok Napjában részt vállaló Morgan Stanley toborzási vezetője.

Az egynapos program során országszerte Győrtől Debrecenig, Váctól Szegedig Magyarország 15 városában megnyílnak a kapuk a vállalatoknál, kutatóhelyeken és egyetemeken, hogy a pályaválasztás előtt álló lányok személyes tapasztalatokat szerezve nyerjenek bepillantást az ott folyó munkákba. A Lányok Napjára még április 17-ig lehet jelentkezni a [www.lanyoknapja.hu](http://www.lanyoknapja.hu) oldalon.

Idén a Magyar Telekom Nyrt.; a Morgan Stanley; a National Instruments Hungary Kft.; az Xapt Hungary Kft. támogatja a Lányok Napját, együttműködő partner a Nemzeti Innovációs Hivatal (NIH), az Informatikai, Távközlési és Elektronikai Vállalkozások Szövetsége (IVSZ), és az Együtt a Jövő Mérnökeiért Szövetség (EJMSZ).

- vége -

**Arany fokozatú támogatók:**

Morgan Stanley



XAPT  
new frontier group

### **További információk:**

[www.lanyoknapja.hu](http://www.lanyoknapja.hu)

[www.nate.hu](http://www.nate.hu)

[www.girlsinict.org](http://www.girlsinict.org)

### **Háttérinformációk:**

Magyarországnak – Európai Unió többi országához hasonlóan – szembe kell néznie azzal a problémával, hogy a kutatás-fejlesztési és innovációs (KFI) szektorra jellemző kedvezőtlen korstruktúra következtében az optimális kutatói és mérnöki utánpótlás korlátozott. Ezért mind gazdasági, mind innovációs szempontból fontos nemzeti érdek, hogy a fiatalokat biztassuk: válasszák a tudományos pályát, a kutatói vagy műszaki karriert. A fiatal korosztályon belül a nőkre kiemelt figyelmet kell fordítani, különösen a természettudományos, műszaki és informatikai területeken, ahol számarányuk jelenleg alacsony – és ez különösen így van a karrier magasabb lépcsőfokain és a vezető pozíciókban.

A tehetséges nők magas szintű képzése, támogatásuk, a férfiakéval azonos mértékű előremenetelük biztosítása karrierjük során, és ezáltal megtartásuk a kutatói és mérnöki pályán kiemelkedően fontos cél, mivel újító szellemiségük a tudományos, gazdasági és társadalmi haladás nélkülözhetetlen és előremutató tényezője. Elemi társadalmi érdek, hogy a tudományos vagy műszaki pályát művelő nők olyan intézményi feltételek között dolgozhassanak, ahol a karrierépítésben azonos jogokat és lehetőségeket élvezhetnek a férfiakkal.

A fenti célok mellé álltak az idei Lányok Napja program arany fokozatú támogatói is.

A National Instruments annak érdekében, hogy a nők tekintetében alulreprezentált csoportokban (IT, R&D, Termelési támogató mérnökség) is kedvezően alakuljon a nők és férfiak aránya, számos olyan diákokat segítő kezdeményezésben is részt vesz az vállalat, melyek célja, hogy a fiatal lányok közelebb kerüljenek olyan „férfiasnak” titulált szakterületekhez, mint például az informatika, az elektronika vagy az egyéb műszaki pályák. A Lányok Napja program támogatása is lehetőséget nyújt a vállalatunk számára ahhoz, hogy a mérnöki foglalkozást választó diákok számának csökkenő tendenciájára reagálva népszerűsítse ezt az életpályát, és betekintést nyújtson a jövő mérnökeinek a természettudományos pályák színes és izgalmas világába.

### **Arany fokozatú támogatók:**

Morgan Stanley



XAPT  
new frontier group

„Az XAPT folyamatosan fejlődő és bővülő technológiai vállalként naponta találkozik a szakemberhiány okozta kihívásokkal. Az információtechnológiai pálya nem csak a férfiak számára jelenthet biztos karrierlehetőséget, így fontosnak és szükségesnek érezzük a Lányok Napja kezdeményezés támogatását. Az általunk fejlesztett vállalatirányítási rendszerek is megkövetelik a női szemléletmód kifinomultabb látásmódját, így vállalatunknál kifejezetten büszkék vagyunk arra, hogy az XAPT-nál szakemberek és vezetők szintjén is a hazai átlagnál magasabb arányban dolgoznak női munkavállalók. Számukra hazai és nemzetközi karrierlehetőséget, és folyamatos továbbképzést biztosítunk.” -- mondta el Angalét Zsuzsa, az XAPT Hungary HR generalistája.

A Magyar Telekom Nyrt. is piacvezető telekommunikációs vállalként felelősnek érezni magát, hogy segítse a fiatalokat a pályaválasztásban, lehetőséget biztosítson arra, hogy jobban megismerhessék a különböző területekben rejlő lehetőségeket.

„Versenyhelyzetben rendkívül fontos szempont, hogy minden időben megtaláljuk az adott feladat ellátásához a legtehetségesebb, a legjobb munkaerőt. Ez viszont csak akkor tud működni, ha magunk is teszünk azért, hogy minél nagyobb számban kinevelődhessen a tehetséges munkaerő utánpótlás.

Statisztikai adatok bizonyítják, hogy a lányok jelentős aránya ma is továbbtanul és felsőoktatási tanulmányaik során sikereket érnek el. Ezért úgy gondoljuk, hogy nagy potenciál van a meritési lehetőségek bővítésére a tehetséges lányok megnyerésével, azaz a továbbtanulás során a műszaki, informatikai képzés felé terelésükkel.” – mondta el Nagy Andrea, a HR kompetencia központ vezetője.

Az Európai Bizottságnak „A nők és férfiak közötti egyenlőség”-ről szóló 2009. évi jelentése [COM(2009) 77] kiemeli, hogy a pénzügyi válság hatására lelassult gazdaságban „minden eddiginél fontosabb az emberi erőforrásokba és a szociális infrastruktúrába való befektetés, ami lehetővé tenné a nők és férfiak képességeinek teljes körű kiaknázását”.

Míg az EU számos intézkedést hozott, és konkrét akciókat hajt végre a nők esélyegyenlőségének - nemcsak a kutatás, fejlesztés és innováció (KFI) területén történő - növelésére, addig Magyarország alig jutott tovább a téma fontosságának deklarációjánál. A Tudomány-, Technológia- és Innováció-politikai Intézkedési Terv (TTI IT) a megteendő legfontosabb intézkedéseket meghatározta. Ezen felül azonban égető szükség lenne a nők tudományos pályájának támogatására kidolgozott Nemzeti Akciótervre és annak végrehajtására.

Annak ellenére, hogy jogi akadályok nem korlátozzák a kutató nők és férfiak közötti egyenlőség megvalósulását, a nemzetközi összehasonlító elemzések (pl. ENWISE jelentés) és a hazai helyzetértékelések azt mutatják, hogy a gyakorlatban a KFI területén a női kutatók

**Arany fokozatú támogatók:**

Morgan Stanley



XAPT  
new frontier group

összességében is alulreprezentáltak, de különösen igaz egyes tudományterületeken, foglalkozástípusokban, szektorokban és nagymértékben a vezető pozíciókban. Így kiemelt célkitűzésünk a nők tudományos pályájának – a különböző szakpolitikákkal összehangolt – támogatása. Pozitív akciók szükségesek a nők alulreprezentáltságának megszüntetésére, különösen azokon a területeken, ahol (nemtől függetlenül) nagy az emberi erőforrás szükséglet. A KFI területén ez a műszaki és természettudományokat jelenti.

Alacsony a nők részvétele a tudomány döntéshozó testületeiben, a kutató-fejlesztő helyek irányításában, valamint a kutatási projektek vezetésében. A nők nagy arányban csak bizonyos szintig reprezentáltak a tudományos hierarchiában („üvegplafon” jelenség). Ennek oka egymással összefüggő, társadalmi szerepekhez kötődő jelenségekre, gazdasági egyenlőtlenségekre, a tudományos intézményi rendszer sajátosságaira vezethető vissza.

Az Európai Bizottság Kutatásért és Innovációért felelős biztosa, Maire Geoghegan-Quinn 2012-ben indította el “Science It’s a Girl Thing” ([www.science-girl-thing.eu](http://www.science-girl-thing.eu)) kezdeményezését, melynek célja, hogy bátorítsa a lányokat, és elősegítse, hogy minél több nő válassza a tudományos karriert.

A jelenleg EU tagországi szinten folyó „Girls’ Day” kezdeményezés a pályaválasztás előtt álló lányokat kívánja megismertetni azokkal a szakmákkal, életpályákkal, amelyeket hagyományosan „férfiasnak” tartanak, és ahol alacsony a nők számaránya. Németországban van a legnagyobb múltja az akciónak, ahol 2000. óta rendezik meg, egyre nagyobb vállalati részvétellel és egyre több lány számára. A német példát követve további tíz európai országban (Luxemburg, Hollandia, Ausztria, Csehország, Belgium, Koszovó, Lengyelország, Spanyolország, Svájc és Lichtenstein) is rendszeresen megszervezik a „Lányok Napját”, minden évben azonos időpontban, április utolsó hetében. Ehhez a programsorozathoz csatlakozott Magyarország is 2012-ben.

A „Lányok Napja” sikerét mutatja, hogy azok a cégek, amelyek már fogadtak lányokat a program során, azt tapasztalták, hogy vállalatuknál nőtt a műszaki és informatikai területen dolgozó fiatal nők száma. A rendszeresen résztvevő cégek esetében a program előmozdította a vállalati kultúra fejlődését is.

### **Kapcsolat:**

Szoboszlai Beáta Lányok Napja programkoordinátor  
Nők a Tudományban Egyesület  
[beata.szoboszlai@nokatud.hu](mailto:beata.szoboszlai@nokatud.hu), +36/30/656-4969

### **Arany fokozatú támogatók:**

Morgan Stanley



XAPT  
new frontier group